

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI

2.1 Tinjauan Pustaka

Penelitian sejenis tentang sistem penggajian pernah dilakukan oleh Rifki Panduwicaksono pada tahun 2019. Penelitian ini fokus pada proses system informasi penggajian karyawan pada CV. Jasa Rekayasa Konsultan menggunakan *PHP* dan *MySQL*.

Reza Ferdian pada tahun 2018 juga pernah melakukan penelitian tentang sistem penggajian yang membahas tentang pengolahan gaji karyawan yang mempunyai komponen gaji pokok, bonus dan kasbon.

Penelitian lainnya yang memiliki topik penggajian juga pernah dibuat oleh Muhammad Abdul Aziz Kertonegoro pada tahun 2018. Penelitian tersebut membahas tentang Penggajian Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus CV. Adika Jaya Sakti) yang tidak hanya terbatas pada jumlah jam kerja dan kehadiran.

Pada tahun 2019, Mulyadi, Sri Yuningsih dan Agung Baitul Hikmah melakukan penelitian tentang sistem informasi penggajian pada Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Badan Musyawarah Warga Delatinos Tanggerang Selatan yang membahas tentang sistem informasi Penggajian yang pengolahan data transaksi dan penggajian.

Pada penelitian ini akan dikembangkan dari penelitian sebelumnya yaitu pada perhitungan gaji pokok, tunjangan, potongan dan bonus karyawan, seperti terlihat pada tabel 2.1

Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Sistem Informasi Penggajian

Tahun	Judul Peneliti	Peneliti	Hasil Penelitian	Perbandingan
2019	Sistem Informasi Penggajian CV.Jasa Rekayasa Konsultan Menggunakan PHP dan MySQL	Rifki Panduwicaksono	Sistem informasi penggajian berbasis web di C.V Jasa Rekayasa Konsultan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komponen gaji meliputi gaji pokok, tunjangan makan, bonus dan potongan/pinjaman. 2. Ruang lingkup berfokus pada perancangan penggajian karyawan. 3. Sistem penggajian pada objek penelitian menggunakan metode manual dan penyimpanan data masih menggunakan penulisan buku
2018	Sistem Penggajian Karyawan Berbasih PT. Citra Media Solusindo Malang	Reza Ferdian	Sistem informasi penggajian berbasis web di PT. Citra Media Solusindo Malang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komponen gaji meliputi gaji pokok, bonus dan kasbon. 2. Ruang lingkup memiliki sistem kehadiran/presensi. 3. Sistem penggajian pada objek penelitian belum ada

Tahun	Judul Peneliti	Peneliti	Hasil Penelitian	Perbandingan
				yang terkomputerisasi.
2018	Sistem Penggajian Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus CV. Adika Jaya Sakti)	Muhammad Abdul Aziz Kertonegoro	Sistem informasi penggajian berbasis web	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komponen gaji meliputi gaji pokok, tunjangan dan potongan. 2. Ruang lingkup juga mencakup pada jumlah jam kerja dan daftar kehadiran. 3. Sistem penggajian pada objek penelitian belum menggunakan sistem aplikasi dan penyimpanan data menggunakan <i>Microsoft Excel</i>
2019	Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Badan Musyawarah Warga Delatinos	Mulyadi, Sri Yuningsih dan Agung Baitul Hikmah	Sistem informasi penggajian berbasis web pada badan musyawarah warga delatinos tanggerang selatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komponen gaji meliputi gaji pokok, absensi dan upah lebur. 2. Sistem penggajian pada objek penelitian masih konvensional, semua transaksi dicatat pada buku

Tahun	Judul Peneliti	Peneliti	Hasil Penelitian	Perbandingan
	Tangerang Selatan			dan diolah oleh aplikasi <i>Microsoft Excel</i> .
2023	Sistem Informasi Penggajian Karyawan Kopi Panggang Berbasis Web	Ristiyono	Sistem informasi penggajian karyawan pada Kopi Panggang.	1.komponen gaji meliputi gaji pokok, tunjangan, uang lembur, potongan gaji, dan bonus. 2. Ruang lingkup juga mencakup pada jumlah jam kerja dan daftar kehadiran. 3. Sistem penggajian pada objek penelitian masih manual, semua data dicatat pada aplikasi <i>Microsoft Excel</i> .

2.2 Dasar Teori

2.2.1 Pengertian Sistem Informasi

Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan (Jeperson Hutahaean, 2018:13).

2.2.2 Pengertian MySQL

MySQL merupakan *software database open source* yang sering digunakan untuk mengolah basis data yang menggunakan bahasa *SQL* (Subagia, 2018:67)

MySQL adalah sebuah *software database*. *MySQL* merupakan data relasional yang artinya *MySQL* menyimpan datanya dalam bentuk tabel-tabel yang saling berhubungan. Keuntungan menyimpan data di *database* adalah kemudahannya dalam menyimpan dan menampilkan data karena dalam bentuk tabel (Winarno, 2014:101)

2.2.3 Pengertian PHP

PHP adalah bahasa pemrograman yang digunakan untuk menterjemahkan basis kode program yang menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat *server-side* yang ditambahkan ke *HTML* (Supono & Putratama, 2018:1)

2.2.4 Pengertian Website

Website merupakan media penyampaian informasi (basis data) atau sebagai media promosi yang efektif dan efisien, yang dapat dijelajah dimanapun selama tersambung ke jaringan internet (Fristanto, 2014:37)

Menurut Taufik Ginanjar, *website* adalah rangkaian atau sejumlah halaman di internet yang memiliki topik saling terkait untuk mempresentasikan suatu informasi (Taufik Ginanjar 2014:5).

Menurut Pontoh dan Lumenta, *website* adalah sering juga disebut web, dapat diartikan suatu kumpulan-kumpulan halaman yang menampilkan berbagai macam informasi teks, data, gambar diam ataupun bergerak, data animasi, suara, video maupun gabungan dari semuanya, baik itu yang bersifat statis maupun yang dinamis, yang dimana membentuk satu rangkaian bangunan yang saling berkaitan dimana masing-masing dihubungkan dengan jaringan halaman atau *hyperlink* (Pontoh dan Lumenta, 2016:25).

Dari pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa web merupakan layanan yang dapat oleh pemakai komputer terhubung ke internet, baik berupa teks, gambar, suara maupun video yang interaktif dan mempunyai kelebihan untuk menghubungkan (*link*) satu dokumen dengan dokumen lainnya (*hypertext*) yang dapat diakses melalui sebuah browser.

2.2.5 Pengertian Gaji

Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan (Rivai, Mansyur, dan Thoby dan Willy, 2015:556)

2.2.6 Pengertian Tunjangan

Tunjangan adalah penghargaan berupa tambahan penghasilan yang diberikan kepada pegawai atas kinerjanya dengan tujuan untuk meningkatkan semangat kerja pegawai (Najoan et al, 2018)

2.2.7 Pengertian Potongan Gaji

Potongan gaji disini adalah pengurangan gaji kepada karyawan yang dilakukan oleh pemberi kerja. Karyawan dapat melakukan kasbon atau mengambil sebagian gaji yang akan diterima terlebih dahulu. Pada saat penggajian jumlah gaji yang diterima akan dikurangi oleh jumlah kasbon yang dilakukan