

BAB II

DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Dasar Teori

Untuk mendukung pembuatan Sistem Penggajian pada Bookstore & Merchandise UNY Berbasis Web Menggunakan Framework Laravel, dibutuhkan landasan dasar teori diantaranya adalah sebagai berikut.

2.1.1 Pengertian Sistem

Menurut Romney dan Steinbart (2015:3) Sistem adalah suatu rangkaian yang terdiri dari dua atau lebih komponen yang saling berhubungan dan saling berinteraksi satu sama lain untuk mencapai tujuan dimana sistem biasanya terbagi dalam sub sistem yang lebih kecil yang mendukung sub sistem yang lebih besar.

2.1.2 Pengertian Gaji

Menurut Andrew F. Sikula (2007:119) Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima pegawai sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang pegawai yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan.

2.1.3 Pengertian Sistem Penggajian

Menurut Mulyadi (2016:340) Sistem Penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan pegawai yang memiliki jenjang jabatan manajer.

2.1.4 Pengertian Gaji Pokok

Menurut Gitosudarmo (1995) Gaji Pokok adalah imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada pegawai, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh.

2.1.5 Pengertian Tunjangan

Menurut Hasibuan (2007: 118), bahwa : “Tunjangan pegawai (*employee benefit*) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok, dan perusahaan membayar semua atau sebagian dari tunjangan. Tujuan utama dari tunjangan pegawai adalah untuk membuat pegawai mengabdikan hidupnya pada organisasi dalam jangka panjang”.

2.1.6 Pengertian Bonus

Menurut Mubarak (2017:103) Bonus merupakan insentif individual yang merupakan imbalan yang diberikan untuk usaha dan kinerja secara individu dalam bekerja.

2.1.7 Sistem Penggajian pada Bookstore & Merchandise UNY

Bookstore & Merchandise UNY merupakan salah satu Unit Usaha dibawah Badan Pengelolaan dan Pengembangan Usaha (BPPU) Universitas Negeri Yogyakarta yang bergerak di bidang penjualan buku seperti buku-buku penunjang perkuliahan, novel, komik, majalah, ensiklopedia, biografi, kamus, dan masih banyak jenis buku lainnya. Sebagian besar buku yang dijual merupakan terbitan dari UNY Press namun terdapat juga buku-buku dari penerbit lokal lainnya. Selain menjual buku, unit usaha ini juga menjual produk-produk yang menggambarkan dan menjadi ciri khas kampus seperti kaos, tas, mug, jam, gantungan kunci, dan produk lainnya yang berlogokan Universitas Negeri Yogyakarta yang biasanya dibeli sebagai buah tangan, hadiah, dan/atau pemakaian pribadi karena sudah mengunjungi kampus ini. Toko ini semakin lengkap dengan disediakannya peralatan alat tulis kantor. Semua barang yang dijual dapat dibeli secara ecer maupun grosir. Semua produk yang ada dapat dibeli secara langsung dengan datang ke toko maupun mememesannya melalui *e-commerce*. Selain itu, unit usaha ini juga gencar melakukan promosi melalui media sosial dengan harapan dapat meningkatkan penjualan.

Semua pekerjaan dilakukan dengan serba digital baik dari promosi hingga penjualan. Namun dalam mengurus administrasi dan keuangan salah satunya adalah penggajian, unit usaha ini masih menggunakan Microsoft Excel yang memakan banyak waktu karena begitu banyaknya rumus yang harus dihafalkan dan digunakan. Dalam menentukan total gaji bersih yang diterima pegawai setiap bulannya, Bookstore & Merchandise UNY menggunakan rumus perhitungan yang dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 2.1 Rumus Perhitungan Gaji Bersih

Gaji Kotor	=	Gaji Pokok + Tunjangan + Bonus
Gaji Bersih	=	Gaji Kotor – Potongan
Gaji	=	(Gaji Pokok + Tunjangan + Bonus) - Potongan

Besarnya nilai gaji yang diterima oleh pegawai Bookstore & Merchandise UNY dipengaruhi oleh beberapa komponen yaitu gaji pokok, tunjangan, bonus, dan potongan. Berikut adalah penjelasan mengenai komponen tersebut.

1. Gaji Pokok

Besaran gaji pokok yang diterima oleh semua pegawai yang bekerja di Bookstore & Merchandise UNY adalah Rp 1.500.000.

2. Tunjangan

Ada beberapa jenis tunjangan yang dapat diterima diantaranya adalah :

- a. Tunjangan Jabatan yang diberikan kepada pegawai nominalnya dapat berbeda tergantung dengan jabatan yang ditempati, yaitu :
 - Manajer sebesar Rp 350.000
 - Administrasi dan Keuangan sebesar Rp 200.000
 - Kasir sebesar Rp 100.000
 - Pramuniaga sebesar Rp 100.000
- b. Tunjangan Uang Makan yang diberikan sebesar Rp 12.000 per hari untuk semua pegawai.

- c. Tunjangan Transportasi yang diberikan sebesar Rp 25.000 per minggu untuk semua pegawai.
 - d. Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan sebesar Rp 300.000 hanya dapat diterima pada saat Hari Raya Idul Fitri setiap tahunnya.
3. Bonus
- Besaran bonus yang diterima oleh pegawai adalah tidak tetap jumlahnya dan tidak setiap bulan dapat diterima karena bonus akan diterima apabila pegawai berhasil menjual buku secara pribadi atau dengan kata lain menjadi reseller. Rumus menghitung bonus yaitu :
- $$\text{Bonus} = 10\% \times \text{Total Penjualan Buku dalam sebulan}$$
4. Potongan
- Besaran potongan akan mengurangi nilai gaji kotor yang diterima apabila pegawai melakukan kesalahan berupa tidak masuk tanpa ijin (alpa) dan terdapat nilai selisih kurang dari uang kasir. Untuk tidak masuk tanpa ijin (alpa) nominal yang dibebankan sebesar Rp 20.000 per harinya, sedangkan nilai selisih kurang tergantung dari besaran uang yang kurang antara jumlah fisik uang dengan total penjualan per hari yang kemudian akan direkap hitungannya dalam satu bulan.

2.1.8 Laravel

Menurut Aminudin (2015:1) Laravel adalah sebuah *framework* PHP dirilis dibawah lisensi MIT dengan kode sumber yang sudah disediakan oleh Github, sama seperti *framework-framework* yang lain, Laravel dibangun dengan konsep MVC (*Model-Controller-View*), kemudian Laravel dilengkapi juga *command line tool* yang bernama “artisan” yang bisa digunakan untuk *packaging bundle* dan *instalasi bundle* melalui *command prompt*.

2.1.9 PHP (*Hypertext Preprocessor*)

Menurut Supono & Putratama (2018:1) PHP atau *Hypertext Preprocessor* adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menterjemahkan basis kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat *server-side* yang ditambahkan ke HTML.

2.1.10 MySQL

Menurut Risnandar (2013:92) MySQL merupakan basis data yang bersifat *open source* sehingga banyak digunakan di dunia. Walaupun gratis, MySQL tetap berkualitas dan sudah cukup memberikan performa yang memadai.

2.2 Tinjauan Pustaka

Pembuatan sistem sejenis dilakukan oleh M. Agung Juliwanto Effendi pada tahun 2017 dengan judul “Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Pegawai Berbasis Web Mobile”. Sistem ini dibuat untuk mengolah data gaji pegawai dengan fasilitas menambah komponen-komponen seperti pendapatan, potongan, dan perhitungan lembur yang diinginkan oleh petugas dengan data utama seperti data pribadi, data karir, data absensi, dan data gaji pegawai.

Pembuatan sistem sejenis juga dilakukan oleh Mohamad Arba'ah pada tahun 2017 dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Studi Kasus CV BINTAN AZIZI di Tanjung Pinang”. Sistem ini dibuat dengan tujuan memberikan proses penggajian yang lebih efisien dalam pengelolaan penggajian sehingga menghasilkan laporan yang lebih relevan dibanding cara kerja sebelumnya yang masih menggunakan aplikasi Microsoft Excel.

Pembuatan sistem sejenis kemudian juga dilakukan oleh Ilham Pangestu pada tahun 2021 dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada CV Banyu Biru”. Sistem ini dibuat untuk memproses pengolahan data gaji pegawai dengan mudah, akurat, dan sistematis sehingga dapat meminimalisir kesalahan dalam proses penggajian yang sebelumnya dilakukan dengan metode tulis tangan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, pegawai, dan pemilik.

Pembuatan sistem sejenis juga dilakukan oleh Imas Intan Permatasari pada tahun 2022 dengan judul “Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia”. Sistem ini dibuat untuk membantu dalam proses pengolahan data gaji dengan mudah dan akurat agar menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif dan efisien dari cara sebelumnya menggunakan Microsoft Excel. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu CFO, pegawai, dan manajer.

Pembuatan sistem sejenis juga dilakukan oleh Nurika Lestari pada tahun 2022 dengan judul “Sistem Penggajian di CV Sumber Berkah Indonesia

Berbasis Web”. Sistem ini dibuat untuk memudahkan proses perhitungan dan pelaporan penggajian karyawan kepada pemilik, pembuatan slip gaji untuk karyawan, dan meminimalisir kesalahan perhitungan gaji serta mengurangi resiko kehilangan data.

Sedangkan dalam sistem ini dibuat untuk membantu admin dalam proses pengolahan data gaji pegawai di Bookstore & Merchandise UNY agar memudahkan proses perhitungan gaji pegawai, pembuatan slip gaji untuk pegawai, dan pembuatan laporan untuk manajer secara lebih efektif dan efisien serta meminimalisir resiko kehilangan data. Dengan begitu admin tidak harus melakukan perhitungan gaji pegawai dengan cara manual menggunakan Microsoft Excel yang banyak menggunakan rumus yang sulit. Selain itu, sistem ini dibuat untuk mampu mencatat data jabatan, data pegawai, data tunjangan, data bonus, data potongan, data presensi, data user, data gaji, dan data detail gaji sehingga menghasilkan informasi berupa Daftar Jabatan, Daftar Pegawai, Daftar Tunjangan, Daftar Bonus, Daftar Potongan, Daftar Presensi, Daftar User, Daftar Gaji, Daftar Detail Gaji, Slip Gaji, Jurnal Umum, Laporan Gaji per Bulan, dan Laporan Gaji per Pegawai.

Berdasarkan hasil pembuatan sistem dalam penelitian diatas dapat ditunjukkan perbandingannya pada tabel berikut ini.

Tabel 2.2 Ringkasan Referensi Penelitian

No	Penulis	Judul	Informasi
1.	M. Agung Juliwanto Effendi (2017)	Sistem Informasi dan Pengelolaan Data Gaji Pegawai Berbasis Web Mobile	Sistem ini dibuat untuk mengolah data gaji pegawai dengan fasilitas menambah komponen-komponen seperti pendapatan, potongan, dan perhitungan lembur yang diinginkan oleh petugas dengan data utama seperti data

			pribadi, data karir, data absensi, dan data gaji pegawai.
2.	Mohamad Arba'ah (2017)	Sistem Informasi Penggajian Studi Kasus CV BINTAN AZIZI di Tanjung Pinang	Sistem ini dibuat dengan tujuan memberikan proses penggajian yang lebih efisien dalam pengelolaan penggajian sehingga menghasilkan laporan yang lebih relevan dibanding cara kerja sebelumnya yang masih menggunakan aplikasi Microsoft Excel.
3.	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian pada CV Banyu Biru	Sistem ini dibuat untuk memproses pengolahan data gaji pegawai dengan mudah, akurat, dan sistematis sehingga dapat meminimalisir kesalahan dalam proses penggajian yang sebelumnya dilakukan dengan metode tulis tangan. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu admin, pegawai, dan pemilik.
4.	Imas Intan Permatasari (2022)	Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia	Sistem ini dibuat untuk membantu dalam proses pengolahan data gaji dengan mudah dan akurat agar menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif dan efisien dari cara

			sebelumnya menggunakan Microsoft Excel. Dalam sistem ini terdapat hak akses pengguna yaitu CFO, pegawai, dan manajer.
5.	Nurika Lestari (2022)	Sistem Penggajian di CV Sumber Berkah Indonesia Berbasis Web	Sistem ini dibuat untuk memudahkan proses perhitungan dan pelaporan penggajian karyawan kepada pemilik, pembuatan slip gaji untuk karyawan, dan meminimalisir kesalahan perhitungan gaji serta mengurangi resiko kehilangan data.
6.	Tri Wahyuni Anngorowati (2023)	Sistem Penggajian pada Bookstore & Merchandise UNY Berbasis Web Menggunakan Framework Laravel	Sistem ini dibuat untuk membantu admin dalam proses pengolahan data gaji pegawai agar memudahkan proses perhitungan gaji pegawai, pembuatan slip gaji untuk pegawai, dan pembuatan laporan untuk manajer dengan lebih efektif dan efisien serta mengurangi resiko kehilangan data dengan teknologi komputerisasi yang sudah lebih relevan dengan era digital saat ini. Dengan begitu admin tidak harus melakukan

			<p>perhitungan gaji pegawai dengan cara manual menggunakan Microsoft Excel yang banyak menggunakan rumus yang sulit. Sistem ini dibuat untuk mampu mencatat data jabatan, data pegawai, data tunjangan, data bonus, data potongan, data presensi, data user, data gaji, dan data detail gaji sehingga menghasilkan informasi berupa Daftar Jabatan, Daftar Pegawai, Daftar Tunjangan, Daftar Bonus, Daftar Potongan, Daftar Presensi, Daftar User, Daftar Gaji, Daftar Detail Gaji, Slip Gaji, Jurnal Umum, Laporan Gaji per Bulan, dan Laporan Gaji per Pegawai.</p>
--	--	--	---