

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG**

Seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat pesat, penggunaan komputer sangat membantu manusia dalam menyelesaikan berbagai urusan. Hal ini dapat dilihat dari banyaknya instansi perusahaan yang sangat bergantung pada komputer untuk mempermudah penyelesaian pekerjaan, salah satunya adalah mengelola data penggajian. Sistem pengolahan data gaji pada suatu perusahaan merupakan kebutuhan yang diperlukan untuk mengetahui data dan informasi secara cepat dan akurat. Namun belum semua perusahaan menerapkan sistem penggajian yang terkomputerisasi, salah satunya PT. Titik Balik Indonesia yang merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang Event Organizer. PT ini beralamat di Tambakan, Sinduharjo, Kecamatan Ngaglik, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Dimana saat ini, sistem penggajiannya dikerjakan secara terkomputerisasi namun masih sederhana yaitu menggunakan software Ms. Excel.

Pengelolaan sistem penggajian dengan cara tersebut hanya terbantu dalam proses penghitungan gaji, yang menjadi masalah yaitu sering terjadi kesalahan dalam penginputan data gaji, contohnya kesalahan dalam penginputan data bonus event bagi karyawan Event Planner yang mengikuti event. Kerugian lainnya adalah masih rentan terjadi ketidaksesuaian dalam proses pengolahan gaji dan

laporan-laporan gaji karyawan yang dihasilkan menjadi kurang akurat. Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan di atas, maka penulis merancang sistem ini dengan judul “Sistem Penggajian pada PT. Titik Balik Indonesia” untuk membantu dalam mengelola proses penggajian karyawan.

## **1.2 TUJUAN**

Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah membuat sistem penggajian berbasis website pada PT. Titik Balik Indonesia.

## **1.3 RUMUSAN MASALAH**

Sesuai dengan penjelasan dan uraian latar belakang yang telah dijelaskan, maka rumusan masalah yang akan dikaji dalam tugas akhir ini adalah bagaimana membuat sistem penggajian berbasis web di PT. Titik Balik Indonesia.

## **1.4 BATASAN MASALAH**

Batasan masalah pada tugas akhir yang berjudul “Sistem Penggajian pada PT. Titik Balik Indonesia” diantaranya adalah :

1. Sistem dapat mengelola data penggajian karyawan PT. Titik Balik Indonesia.
2. Sistem ini terbatas pada proses perhitungan gaji dan pembuatan laporan berupa laporan gaji berdasarkan jabatan dan laporan gaji per periode.
3. Penggajian karyawan dihitung berdasarkan gaji pokok ditambah dengan bonus dan dikurangi potongan.

4. Bonus diperoleh dari  $2\% \times \text{Total RAB}$  pada proposal event untuk karyawan bagian Event Planner yang mengikuti event.
5. Bonus untuk semua karyawan diberikan setiap tiga bulan satu kali.
6. Terdapat potongan 1% dari gaji pokok.
7. Penggajian karyawan dilakukan setiap bulan.