

BAB II

DASAR TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Dasar Teori

Untuk mendukung pembuatan Sistem Informasi Penggajian pada PT. Gasaba Sukses Mandiri Berbasis Web dibutuhkan landasan dasar teori, diantaranya adalah sebagai berikut:

2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Penggajian

Sebuah perusahaan dalam melaksanakan proses bisnis yang baik tentu memerlukan sebuah sistem dimana sistem tersebut dapat mengatur proses bisnis perusahaan agar tidak keluar dari prosedur yang ada. Menurut Mulyadi (2016:340), sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan pegawai yang memiliki jenjang jabatan manager.

Secara informasi pengolahan data penggajian merupakan sistem informasi yang mempunyai peranan penting dalam perusahaan. Apabila sistem pengolahan data penggajian tidak disertai dengan pengendalian yang baik maka akan terbuka peluang-peluang yang dapat merugikan perusahaan. Suatu sistem informasi penggajian yang baik adalah jika didalamnya terdapat unsur-unsur sistem informasi penggajian seperti adanya tujuan, masukan, keluaran, penyimpanan data, pengolahan, instruksi dan prosedur, pengguna, pengendalian dan pengukuran keamanan, sehingga dapat menunjang keefektifan pengendalian internal penggajian.

2.1.2 Pengertian Gaji Pokok

Menurut Gitosudarmo (1995) pengertian gaji pokok sebagai imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada pegawai, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh.

Menurut Hasibuan (1999) pengertian gaji pokok sebagai balas jasa yang dibayar secara periodik kepada pegawai yang tetap serta mempunyai jaminan yang pasti.

2.1.3 Pengertian Tunjangan

Menurut Simamora (2004) pengertian tunjangan adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok dan organisasi dapat membayar semua atau sebagian dari tunjangan tersebut.

Menurut Hasibuan (2007) pengertian tunjangan (*employee benefit*) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok, dan perusahaan membayar semua atau sebagian dari tunjangan.

2.1.4 Sistem Penggajian pada PT Gasaba Sukses Mandiri

PT Gasaba Sukses Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan pakaian jadi mulai dari seragam sekolah, baju koko, baju gamis dan lain-lain. PT Gasaba Sukses Mandiri terletak di Dusun III, Desa Gedeg, Kecamatan Comal, Kabupaten Pematang, Provinsi Jawa Tengah. PT Gasaba Sukses Mandiri sudah berdiri lebih dari 5 tahun dan mempunyai banyak pegawai.

PT Gasaba Sukses Mandiri sudah bekerja sama dengan berbagai brand perusahaan pakaian terkenal seperti Nibras. Menjelang hari raya Idul Fitri banyak orderan pesanan pakaian jadi yang dibuat disini sehingga sering diberlakukannya sistem kerja lembur.

Proses pengolahan gaji pegawai masih dihitung secara manual dengan bantuan *software* Microsoft Excel, hal ini mengakibatkan lamanya proses penggajian pegawai, kurang efisien, dan dapat terjadi kesalahan dalam penginputan data gaji pegawai, sehingga beberapa kali terjadi keterlambatan dalam pembayaran gaji pegawai. Gaji pegawai yang diberikan terlambat, akan dapat menurunkan tingkat loyalitas dan produktivitas kerja pegawai. Berikut cara perhitungan penggajian pada PT Gasaba Sukses Mandiri:

Tabel 2. 1 Rumus Perhitungan Gaji

Gaji Kotor = (Gaji Pokok / Hari Kerja Kalender) x Kehadiran Pegawai
Total Gaji Lembur = Jumlah Jam Lembur x Biaya Lembur Per jam
Total Gaji Bersih = Gaji Kotor + Tunjangan Skill + Total Gaji Lembur-Kasbon

Hari kerja kalender selama satu kali penggajian dihitung mulai dari tanggal 21 bulan sebelumnya sampai dengan tanggal 20 bulan berikutnya, dan untuk hari libur tidak dihitung sebagai hari kerja kalender.

Besarnya nilai gaji bersih yang diterima oleh pegawai pada PT Gasaba Sukses Mandiri dipengaruhi oleh beberapa komponen diantaranya gaji pokok,

biaya lembur, kehadiran pegawai, kasbon dan kehadiran pegawai. Berikut adalah penjelasan mengenai komponen tersebut.

A. Gaji Pokok

Setiap pegawai memiliki gaji pokok dengan besaran gaji yang berbeda-beda. Gaji pokok pada PT Gasaba Sukses Mandiri ditentukan oleh jabatan pekerjaan dan besaran gaji pokok ditentukan langsung oleh direktur.

Tabel 2. 2 Gaji Pokok Berdasarkan Jabatan

Jabatan	Gaji Pokok per Bulan
Chief Sewing	Rp 3.000.000
HRD	Rp 3.000.000
SPV Line	Rp 1.940.890
Adm Line	Rp 1.940.890
Gudang	Rp 1.940.890
SPV QC	Rp 1.940.890
SPV Finishing	Rp 1.940.890
Security	Rp 1.940.890
Operator Sewing Grade A	Rp 1.940.890
Operator Sewing Grade B	Rp 1.770.000
Operator Sewing Grade C	Rp 1.630.000
Operator Sewing Grade N	Rp 1.540.000
Training Sewing	Rp 1.350.000
SPV Cutting	Rp 1.940.890
Admin	Rp 1.940.890
Cutting	Rp 1.940.890
Mekanik Mesin	Rp 8.500.000
Helper	Rp 1.650.000

B. Biaya Lembur

Biaya lembur adalah uang yang diberikan oleh perusahaan untuk pegawai karena melakukan pekerjaan yang diluar jam kerja. Untuk perhitungan biaya

lembur dihitung berdasarkan biaya per jam kerja. Besaran nominal biaya lembur yaitu Rp 10.000 / jam.

C. Tunjangan Skill

Tunjangan skill pada PT Gasaba Sukses Mandiri diberikan jika pegawai yang memiliki skill cepat dalam bekerja. Hanya jabatan tertentu saja yang memiliki tunjangan skill. Besar tunjangan skill ditentukan oleh direktur PT Gasaba Sukses Mandiri sebagai berikut.

Tabel 2. 3 Nominal Tunjangan Skill

Jabatan	Tunjangan Skill Per Bulan
Chief Sewing	Rp 500.000
SPV Line	Rp 500.000
Adm Line	Rp 200.000
Gudang	Rp 200.000
SPV QC	Rp 500.000
SPV Finishing	Rp 500.000
Operator Sewing Grade A	Rp 100.000

D. Kasbon

Kasbon merupakan hutang pegawai kepada perusahaan. PT Gasaba Sukses Mandiri memberikan fasilitas kasbon untuk pegawainya, caranya meminjam uang gajinya terlebih dahulu sebelum jatuh tempo gajian. Kemudian, diakhir bulan gaji karyawan tersebut akan dipotong sesuai dengan jumlah kasbon yang ada.

E. Kehadiran (Presensi)

Kehadiran atau presensi dapat dipahami sebagai sebuah data yang menunjukkan kehadiran masing-masing pegawai setiap hari di sebuah perusahaan. Kehadiran pegawai mempengaruhi total gaji bersih yang diterima. Ketentuan

pegawai tidak masuk kerja karena alfa sebanyak 3 kali dalam sebulan akan di berikan sanksi berupa surat peringatan.

2.1.5 PHP (Hypertext Processor)

PHP (PHP: hypertext processor) adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menerjemahkan basis kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat *server-side* yang ditambahkan ke HTML (Supono & Putratama 2018).

2.1.6 MySQL

MySQL merupakan basis data yang bersifat *open source* sehingga banyak digunakan di dunia. Walaupun gratis, MySQL tetap berkualitas dan sudah cukup memberikan performa yang memadai (Risnandar 2013).

2.1.7 Website

Menurut Sebok, Vermat, dan tim (2018 : 70) web adalah kumpulan halaman yang saling terhubung yang didalamnya terdapat beberapa item seperti dokumen dan gambar yang tersimpan di dalam *web server*. *Web app* adalah sebuah aplikasi yang berada dalam web server yang bisa *user* akses melalui *browser*. *Web app* biasanya menampilkan data user dan informasi dari server.

2.2 Tinjauan Pustaka

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Imas Intan Permatasari (2022). Dengan judul “Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia”, penelitian ini bertujuan membantu dalam proses pengelolaan penggajian yang masih menggunakan Microsoft Excel dibuat dengan

berbasis web. Sistem ini dibuat agar menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan dan menghasilkan penggajian yang lebih akurat.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020). Dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna”. Penelitian ini bertujuan untuk membuat sistem informasi penggajian pada Apotek Chusna disertai dengan jurnal umum.

Penelitian sejenis lainnya yang juga dilakukan oleh Ilham Pangestu (2021). Dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada CV Banyu Biru”. Penelitian ini bertujuan membuat sistem informasi penggajian pada CV Banyu Biru yang sistematis yang meminimalisir kesalahan dalam proses penggajian.

Penelitian sejenis lainnya yang juga dilakukan oleh Agung Adi Saputra (2021). Dengan judul “Sistem Pemesanan Sablon di Buttdrips menggunakan *Framework* Laravel”. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pemesanan menggunakan website dan memberikan beberapa informasi mengenai produk yang ditawarkan.

Penelitian sejenis lainnya juga dilakukan oleh Moh. Aulia Sudrajat (2019) dengan judul “Perancangan Sistem Informasi Geografis Pondok Pesantren Web Menggunakan Laravel”. Pembuatan sistem ini bertujuan membuat sistem yang dapat membantu dalam memperkenalkan dan menyajikan informasi tentang beberapa pesantren yang cukup diakses menggunakan suatu platform saja.

Sedangkan dalam sistem ini dibuat untuk membantu dalam proses pengolahan data gaji dengan mudah dan efisien yang sebelumnya diolah menggunakan Microsoft Excel dan dihitung secara manual serta membutuhkan

waktu lama dan kurang efektif. Maka dibuatlah sistem informasi penggajian berbasis *website* dengan menggunakan *Framework* Laravel, agar dapat menghasilkan informasi penggajian yang efektif, efisien dan akurat dan disertai dengan jurnal umum dan diagram.

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat ditunjukkan pada tinjauan pustaka yang dapat dilihat pada Tabel 2.4.

Tabel 2. 4 Ringkasan Referensi Penelitian

No	Peneliti	Judul	Informasi
1.	Imas Intan Permatasari (2022)	Sistem Penggajian di PT Lauwba Techno Indonesia	Sistem ini dibuat agar menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan dan menghasilkan penggajian yang lebih akurat.
2.	Nur Vita Ria Dhatun (2020)	Sistem Informasi Penggajian pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibuat untuk membantu bagian administrasi dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu yang sebelumnya diolah menggunakan Microsoft excel dengan pencatatan yang berulang-ulang,
3.	Ilham Pangestu (2021)	Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada CV Banyu Biru di Magelang	Sistem ini dibangun untuk membantu pengolahan data gaji pegawai yang mudah, akurat. Yang sebelumnya proses penggajian diolah menggunakan metode tulis tangan yang rentan terjadi human eror dalam pencatatan data gaji pegawai. Maka dibangun sistem ini agar meminimalisir kesalahan. Dalam sistem ini terdapat akses pengguna yaitu admin, pegawai, dan pemilik.

4.	Agung Adi Saputra (2021)	Sistem Pemesanan Sablon di Buttdrips menggunakan <i>Framework</i> Laravel	Sistem ini bertujuan untuk melakukan pemesanan menggunakan website dan memberikan beberapa informasi mengenai produk yang ditawarkan.
5.	Moh. Aulia Sudrajat (2021)	Perancangan Sistem Informasi Geografis Pondok Pesantren Web menggunakan <i>Framework</i> Laravel	Sistem ini bertujuan untuk menampilkan beberapa pesantren hanya dengan menggunakan satu platform dari banyak referensi.
6.	Dian Latifah (2023)	Sistem Informasi Penggajian Pada PT Gasaba Sukses Mandiri Berbasis Web	Sistem ini dibangun dengan tujuan dapat membantu proses pengolahan data gaji dengan mudah dan efisien. Yang sebelumnya proses penggajian dihitung secara manual menggunakan Microsoft Excel, maka dibuat menjadi berbasis <i>website</i> menggunakan <i>Framework</i> Laravel agar menghemat waktu dan meminimalisir kesalahan dan disertai dengan jurnal umum dan diagram.