

## **BAB II**

### **DASAR TEORIDAN TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Dasar Teori**

Dasar teori yang mendukung pembuatan sistem ini meliputi hal-hal sebagai berikut :

##### **2.1.1 Pengertian Gaji**

Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan. Andrew F. Sikula (2007:119).

Pengertian gaji menurut para ahli G Sugiyarso dan Fransisca Winarni adalah sejumlah pembayaran kepada pegawai yang diberi tugas administratif dan manajemen yang biasanya ditetapkan secara bulanan.

Pengertian gaji menurut Handoko adalah pemberian pembayaran finansial kepada karyawan sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang.

Pengertian gaji menurut para ahli juga datang dari Hariandja, yang mengertikan gaji sebagai salah satu unsur yang penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan begitu, gaji menjadi alat untuk memenuhi berbagai kebutuhan pegawai sehingga termotivasi untuk bekerja lebih giat.

##### **2.1.2 Pengertian Sistem Penggajian**

Sebuah perusahaan dalam melaksanakan proses bisnis yang baik tentu

memerlukan sebuah sistem dimana sistem tersebut dapat mengatur proses bisnis perusahaan agar tidak keluar dari prosedur yang ada. Menurut Mulyadi (2016:340), sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer.

Sistem penggajian merupakan bagian dari Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SISDM) yang merupakan subsistem dari Sistem Informasi Manajemen (SIM). SISDM bertujuan untuk menyediakan fasilitas perekaman, mengolah dan menangani database kepegawaian dan proses penggajian pegawai secara otomatis sehingga dapat memberikan informasi dalam bentuk laporan daftar dan rekapitulasi yang dibutuhkan oleh pihak manajerial secara cepat dan akurat.

### **2.1.3 Pengertian Gaji Pokok**

Menurut Handoko gaji pokok adalah pemberian pembayaran finansial kepada pegawai sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang. Gaji pokok dikatakan sebagai imbalan balas jasa karena merupakan upaya organisasi dalam mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan anggotanya (Handoko, 1993).

Menurut Gitosudarmo gaji pokok adalah imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawan, yang penerimaannya bersifat rutin dan tetap setiap bulan walaupun tidak masuk kerja maka gaji akan tetap diterima secara penuh (Gitosudarmo, 1995). Pembayaran gaji merupakan wujud kompensasi langsung dengan harapan mampu mewujudkan usaha dalam mempertahankan dan memotivasi karyawan agar lebih bersemangat dalam bekerja.

#### 2.1.4 Pengertian Lembur

Menurut Thomas (2002), pengertian kerja lembur adalah jadwal kerja yang melebihi 40 jam waktu kerja per minggu atau kerja yang dilakukan untuk menyelesaikan pekerjaan yang tidak mungkin diselesaikan dalam hari kerja normal.

Di Indonesia, ketentuan kerja lembur diatur oleh Menteri Tenaga Kerja No.580/M/BM/BK/1992 pasal 2 dan 3, yang menyebutkan bahwa kerja lembur merupakan waktu dimana seorang pekerja bekerja melebihi dari jadwal waktu yang berlaku, yaitu 7 jam sehari atau 40 jam seminggu.

#### 2.1.5 Sistem Penggajian pada Konveksi Lutfi Collection

Konveksi Lutfi Collection merupakan sebuah perusahaan di bidang konveksi yang memproduksi barang jadi berupa baju yang berbahan dasar dari kain perca sisa pabrik. Hasil dari produksi tersebut dipasarkan pada pedagang pariwisata yang ada di Taman Candi Borobudur. Konveksi Lutfi Collection beralamat di Desa Paripurno, Kec.Salaman, Kabupaten Magelang, konveksi ini telah berdiri kurang lebih selama 25 tahun.

Pengolahan data gaji yang dilakukan pihak bagian keuangan Konveksi Lutfi Collection sampai saat ini masih dilakukan secara manual dengan menghitung menggunakan kalkulator biasa tanpa bantuan software apapun dan juga pencatatan datanya masih dilakukan secara manual dengan mencatat pada sebuah buku.

$$\text{Gaji Kotor} = \text{Gaji Pokok} + \text{Lembur}$$

$$\text{Gaji Bersih} = \text{Gaji Kotor} - \text{Potongan}$$

Berdasarkan nilai gaji bersih yang diterima oleh karyawan Konveksi Lutfi Collection dipengaruhi oleh beberapa komponen diantaranya adalah, gaji pokok, lembur dan potongan. Adapun uraian komponennya adalah sebagai berikut :

A. Gaji Pokok

Besarnya gaji pokok yang diterima oleh setiap karyawan ditentukan berdasarkan kesepakatan bersama antara pihak perusahaan dengan pegawai yang ada pada Konveksi Lutfi Collection.

Untuk menghasilkan gaji kotor perlu menjumlahkan antara gaji pokok dengan lembur. Pada Konveksi Lutfi Collection menerapkan upah lembur setiap 1 jam dengan nominal Rp 15.000 dan Rp 20.000 yang dibedakan berdasarkan jabatan dan maksimal lembur dilakukan selama 3 jam/hari.

B. Potongan

Potongan upah yang diberlakukan pada Konveksi Lutfi Collection adalah potongan ketidakhadiran dengan nominal yang berbeda dari setiap jabatan yang ada pada Konveksi Lutfi Collection.

### **2.1.6 PHP (Hypertext Preprocessor)**

Hypertext Preprocessor (PHP) adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menterjemahkan basis data kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat server-side yang ditambahkan ke HTML.

### **2.1.7 MYSQL**

MySQL adalah DBMS yang open source dengan dua bentuk lisensi, yaitu Free Software (perangkat lunak bebas) dan Shareware (perangkat lunak berpemilik

yang penggunaannya terbatas). MySQL adalah database server yang gratis dengan lisensi GNU General Public License (GPL) sehingga dapat dipakai untuk keperluan pribadi atau komersil tanpa harus membayar lisensi yang ada.

### **2.1.8 Laragon**

Laragon adalah aplikasi yang dapat merubah komputer menjadi sebuah server maupun lokal atau dapat disebut sistem web stack untuk pengembangan web. Laragon berada di lingkungan yang terikat dengan sistem operasi Windows dan menawarkan program-program pendukung untuk pengembangan web modern seperti Ruby on Rails, Laravel, Django, Flask, 13 MEAN, dan Spring Boot serta penggunaan MySQL, PostgreSQL, MongoDB, Memcached, Redis, PHP, Ruby, Python, Node.js, dan Java yang mudah. Laragon dapat bekerja dengan baik untuk mengembangkan sebuah web dan memiliki kecepatan yang luar biasa. Laragon memiliki beberapa fitur unggulan seperti mendukung SSL, memungkinkan pengembang mengubah versi program pendukung dengan mudah, mengatur database, membuat proyek aplikasi dengan cepat, dan tampilan yang user friendly.

### **2.1.9 Laravel**

Laravel merupakan framework PHP yang open-source dan berisi banyak modul dasar untuk mengoptimalkan kinerja PHP dalam pengembangan aplikasi web, apalagi PHP adalah bahasa pemrograman yang dinamis dan Laravel disini bisa bertindak untuk membuat web development lebih cepat, lebih aman, dan lebih simpel.

Laravel memberikan seperangkat alat dan sumber daya untuk membangun aplikasi berbasis PHP. Laravel memiliki ekosistem yang lengkap didukung

oleh package dan ekstensi yang kompatibel. Laravel telah tumbuh pesat dan semakin besar dalam beberapa tahun terakhir. Hal ini juga ditunjukkan dengan semakin besarnya minat developer untuk menggunakan framework Laravel karena dapat menyederhanakan pengembangan aplikasi.

Framework ini diluncurkan pada tanggal 9 Juni 2011 oleh Taylor Otwell. Awalnya tujuan dari Laravel adalah sebagai alternatif dari Codeigniter. Taylor Otwell melihat bahwa framework PHP lainnya yaitu Codeigniter belum menyediakan fitur tertentu seperti dukungan bawaan untuk otentikasi dan otorisasi pengguna. Sejak saat itu Laravel sudah mengeluarkan berbagai pembaruan dan penambahan fitur. Saat ini laravel sudah sampai ke versi 9 dengan berbagai fitur unggulan.

## **2.2 Tinjauan Pustaka**

Penelitian sejenis lainnya juga dilakukan oleh Erma Lenora Samderubun(2019). Dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada Karyawan Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon Berbasis Web”, penelitian ini bertujuan untuk membangun suatu sistem yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat proses pengolahan data penggajian yang akan diimplementasikan pada Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon.

Penelitian sejenis lainnya juga dilakukan oleh M. Agung Juliwanto (2020). Dengan judul “Sistem Informasi Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile”, penelitian ini bertujuan untuk membuat aplikasi perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengolahan data penggajian.

Penelitian sejenis lainnya juga dilakukan oleh Nur Vita Ria Dhatun (2020) . dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada” penelitian ini bertujuan untuk membantu bagian administrasi dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu.

Penelitian sejenis mengenai sistem informasi penggajian pernah dilakukan oleh Ilham Pangestu (2021). Dengan judul “Sistem Informasi Penggajian pada CV.Banyu Biru”, penelitian ini bertujuan membuat sistem informasi penggajian pada CV. Banyu Biru yang sistematis dan meminimalisir kesalahan dalam proses penggajian

Penelitian sejenis juga dilakukan oleh Imas Intan Permatasari(2022). Dengan judul “Sistem Penggajian PT Lauwba Techno Indonesia”, penelitian ini bertujuan untuk membantu proses pengelolaan penggajian yang masih menggunakan Microsoft Excel agar dapat menghemat waktu serta menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif, efisien, dan akurat.

Sedangkan dalam sistem ini dibuat untuk membantu proses perhitungan dan pengelolaan data gaji karyawan yang sebelumnya masih dilakukan secara manual yang memerlukan waktu cukup lama dan juga sering terjadinya kesalahan sehingga dibuatlah sebuah Sistem Penggajian berbasis web dengan menggunakan framework Laravel yang bertujuan untuk meminimalisir waktu serta pengelolaan data penggajian yang lebih terstruktur.

Tabel 2. 1 Ringkasan Referensi Penelitian

No	Peneliti	Judul	Informasi
1.	Erma Lenora Samderubun	Sistem Informasi Penggajian pada Karyawan Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon Berbasis Web	Sistem ini dibuat bertujuan untuk membangun suatu sistem yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat proses pengolahan data penggajian yang akan diimplementasikan pada Sekolah Dasar Xaverius A1 Ambon
2.	M. Agung Juliwanto	Sistem Informasi Pengelolaan Data Gaji Karyawan Berbasis Web Mobile	Sistem ini dibuat bertujuan untuk membuat aplikasi perhitungan gaji karyawan yang dapat membantu petugas dalam proses pengolahan data penggajian.
3.	Nur Vita Ria Dhatun	Sistem Informasi Penggajian Pada Apotek Chusna Husada	Sistem ini dibuat bertujuan untuk membantu bagian administrasi dalam pengolahan gaji pegawai dengan mudah, akurat dan tepat waktu.
4.	Ilham Pangestu	Sistem Informasi Penggajian pada CV.Banyu Biru	Sistem ini dibuat bertujuan untuk membuat sistem informasi penggajian pada CV. Banyu Biru yang sistematis yang meminimalisir kesalahan dalam proses penggajian
5.	Imas Intan Permatasari	Sistem Penggajian PT Lauwba Techno Indonesia	Sistem ini dibuat bertujuan untuk membantu proses pengelolaan penggajian yang masih menggunakan Microsoft Excel agar dapat menghemat waktu serta menghasilkan informasi penggajian yang lebih efektif, efisien, dan akurat.
6.	Khusnia Azizah	Sistem Penggajian Karyawan pada Konveksi Lutfi Collection Berbasis Web Dengan Framework Laravel	Sistem ini dibuat bertujuan untuk membantu proses perhitungan gaji pada Konveksi Lutfi Collection yang sebelumnya masih dihitung secara manual dan juga membantu pengelolaan data penggajian.