

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan pada sistem pendukung keputusan untuk pemilihan kandidat karyawan baru berdasarkan daftar riwayat hidup menggunakan metode *Profile Matching* maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan diimplementasikannya metode *profile matching* maka sistem ini dapat membantu penyedia lowongan kerja dalam melakukan pemilihan kandidat karyawan baru berdasarkan keperluan perusahaan.
2. Sistem yang dibuat dapat menangani kebutuhan yang dinamis kriteria yang sudah ditentukan sehingga dapat membantu penyedia lowongan kerja dalam memilih kandidat karyawan baru.
3. Berdasarkan pengujian yang dilakukan terhadap sistem dengan perbandingan perhitungan manual mendapatkan nilai akurasi 100% sehingga aplikasi ini sangat layak untuk digunakan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran untuk penelitian yang relevan sebagai berikut :

1. Dikarenakan penggunaan data ini menggunakan data *dummy* sehingga dalam melakukan perhitungan untuk pengujian nilai akurasi dengan

2. hanya mengacu pada perhitungan manual. Alangkah baiknya apabila pengujian bisa dilakukan dengan data nyata.
3. Sistem yang telah dikembangkan saat ini hanya berdasarkan kriteria yang ditentukan, Alangkah baiknya untuk pengembangan selanjutnya bisa menggunakan kriteria yang dinamis.