

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor penting dalam suatu perusahaan untuk meraih pencapaian serta mewujudkan *visi* dan *misi* perusahaan. Setiap SDM pada sebuah perusahaan harus memiliki kecakapan dan motivasi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Sehingga peran dari SDM bisa berdampak pada sukses atau tidaknya sebuah perusahaan untuk mencapai *visi* dan *misi* perusahaan.

Dengan pentingnya SDM dalam perusahaan maka langkah awal dan yang paling strategis untuk manajemen SDM adalah pada tahap proses penerimaan karyawan baru. Pada tahap proses penerimaan karyawan baru perusahaan bisa mengidentifikasi calon karyawan baru berdasarkan daftar riwayat hidup pelamar. Namun terkadang proses identifikasi daftar riwayat hidup sering memakan waktu cukup lama dan tidak sedikit terjadi kesalahan dalam identifikasi daftar riwayat hidup calon pelamar.

Untuk mengoptimalkan proses identifikasi daftar riwayat hidup calon karyawan baru, perlu adanya konsep yang terukur sesuai dengan kebutuhan dari sebuah perusahaan. Dengan adanya konsep yang terukur dalam identifikasi daftar riwayat hidup bisa menjadi salah satu cara agar penilaian dari daftar riwayat hidup tidak terlalu subjektif. Salah satu konsep yang bisa dipakai adalah Metode *Profile Matching*.

Alasan memilih menggunakan Metode *Profile Matching* ini dikarenakan *Profile Matching* merupakan salah satu metode yang mengasumsikan bahwa terdapat suatu variabel *prediktor* ideal yang harus dipenuhi oleh subjek yang akan diteliti, bukan tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dicapai. Sehingga diharapkan dengan adanya penelitian ini bisa menjadi sebuah program untuk memudahkan perusahaan untuk mengidentifikasi daftar riwayat hidup sesuai dengan kriteria dan kebutuhan sebuah perusahaan.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan suatu pokok permasalahan yaitu bagaimana mengimplementasikan metode *Profile Matching* dalam sistem pendukung keputusan untuk memilih calon karyawan baru berdasarkan daftar riwayat hidup?

## **1.3 Ruang Lingkup**

Berdasarkan identifikasi masalah dan peneliti menyadari adanya keterbatasan serta kemampuan, maka peneliti membuat ruang lingkup sebagai berikut :

1. Kriteria utama yang digunakan dalam sistem pengambilan keputusan ini adalah keterampilan teknis, keterampilan non teknis, minimal pendidikan, tahun pengalaman serta jurusan terakhir pendidikan.
2. Kriteria pendukung yang digunakan dalam sistem pengambilan keputusan ini adalah sertifikasi, prestasi, pengalaman organisasi, bahasa dan rentang usia.
3. Pembobotan kriteria sesuai dengan masukan dari penyedia lowongan kerja.
4. Pengambilan data berdasarkan masukan dari *website* findjob (penelitian dari anggota kelompok lain).

5. Program ini hanya sebatas perhitungan dan perangkingan data hasil ekstraksi daftar riwayat hidup dengan data kriteria lowongan pekerjaan sesuai dengan yang dilamar menggunakan metode profile matching.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Penelitian ini bertujuan untuk mengimplementasikan metode *Profile Matching* dalam Sistem Pendukung Keputusan untuk merekomendasikan kandidat karyawan baru berdasarkan daftar riwayat hidup dan mempermudah perusahaan dalam mengidentifikasi daftar riwayat hidup sesuai dengan kriteria yang ditentukan .

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Diharapkan dapat memberikan rekomendasi kandidat karyawan sesuai dengan daftar riwayat hidup pelamar.
2. Diharapkan peneliti dapat lebih memahami konsep serta implementasi metode *Profile Matching* dalam Sistem Pendukung Keputusan.
3. Diharapkan bisa memberi manfaat bagi pengembang aplikasi serupa dan menjadi referensi bagi penelitian lainnya.

#### **1.6 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan dari penelitian yang dilakukan.

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI**

Pada bab ini berisi mengenai tinjauan pustaka yang hampir serupa dengan penelitian ini untuk membandingkan penelitian ini dari penelitian yang lainnya. Serta pada bab ini berisi juga mengenai dasar teori yang mendukung dalam penelitian ini.

## **BAB III METODE PENELITIAN**

Pada bab ini berisi langkah-langkah dan metode yang digunakan dalam penelitian ini.

## **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini berisi mengenai implementasi dari program yang dibuat serta uji coba dan pembahasan terkait hasil dari implementasi program yang telah dibuat.

## **BAB V PENUTUP**

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran yang diberikan penulis untuk memperbaiki kekurangan yang ada pada penelitian ini.