

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Desain Antarmuka Sistem Proyek Manajemen Berbasis Nuxt.js dan Tailwind CSS, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Implementasi penelitian desain antarmuka sistem proyek manajemen berbasis Nuxt.js dan Tailwind CSS berhasil mengatasi permasalahan terkait kolaborasi tim dalam mengelola proyek.
2. Sistem "Opibox" telah berhasil dikembangkan dengan menggunakan teknologi Nuxt.js dan Tailwind CSS.
3. Dalam pengembangan "Opibox", dua tim front-end bekerja sama untuk menghasilkan sistem yang berkualitas.
4. Fitur-fitur yang dikerjakan oleh penulis, seperti halaman masuk (login), halaman daftar (register), halaman lupa kata sandi, halaman pengaturan, dan beberapa fitur di dalamnya, telah diimplementasikan dengan baik.

Keunggulan:

1. Sistem "Opibox" memfasilitasi kolaborasi tim dalam mengelola proyek dengan fitur-fitur yang memungkinkan berbagi informasi melalui komentar dan dokumen secara real-time.
2. Keamanan data yang terjamin: Sistem "Opibox" dilengkapi dengan fitur keamanan yang memastikan data proyek dan informasi sensitif tetap terlindungi. Penggunaan metode autentikasi dan otorisasi yang aman menjaga keamanan data pengguna dan proyek.
3. Dengan menggunakan penelitian desain antarmuka dan teknologi Tailwind CSS, sistem "Opibox" menawarkan antarmuka yang menarik secara visual dan dapat diakses dengan baik di berbagai perangkat (responsive), termasuk desktop dan perangkat mobile.

Kelemahan:

1. Adanya batasan jumlah tim maupun anggota yang tidak bisa mencapai ratusan. Hal ini dapat menjadi kendala dalam pengerjaan proyek yang membutuhkan lebih banyak tenaga kerja untuk mencapai tujuan proyek yang maksimal.
2. Sistem "Opibox" membatasi penerimaan anggota tim hanya pada mereka yang sudah terdaftar sebelumnya, ini dapat menjadi kendala dalam merekrut anggota tim baru dengan keahlian atau pengalaman yang dibutuhkan untuk proyek tertentu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan diatas ada beberapa saran yang di berikan untuk pengembangan sistem selanjutnya, yaitu:

1. Perlu melakukan analisis terkait kebutuhan proyek beserta sumber daya yang dibutuhkan. Selain itu, perlu mempertimbangkan untuk meningkatkan batasan agar tim memiliki akses tenaga kerja yang lebih banyak.
2. Membuat sistem penilaian dan seleksi yang adil. Proses seleksi anggota tim baru didasarkan pada kriteria objektif dan relevan yang sesuai dengan kebutuhan proyek. Hal ini akan membantu memastikan bahwa anggota tim yang dipilih memiliki kemampuan dan keahlian yang dibutuhkan.